



Actieplan **Arbeidsmigratie**

DE **STEM** VAN
DE ONDERNEMER.

Actieplan **Arbeidsmigratie**

De arbeidsmarkt is zo krap dat iedere hand welkom is; ook uit het buitenland. De overheid wil grip op arbeidsmigratie, maar realisme is wel van belang. Uit recent onderzoek van Intelligence Group blijkt dat 1,7 miljoen arbeidsmigranten en 250.000 kennismigranten werkzaam zijn in Nederland. Zij werken onder meer in de bouw, zorg, landbouw- en logistieke sector. Deze mensen kunnen niet van de een op de andere dag vervangen worden door Nederlandse arbeidskrachten. Tegelijkertijd zijn fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en een dak boven het hoofd wel keiharde voorwaarden.

ONL voor Ondernemers pleit in het Actieplan Arbeidsmigratie voor een nieuwe aanpak voor arbeidsmigratie, het Nederlandse model, geïnspireerd op de aanpak die in Canada al erg succesvol is. Hieronder staan onze actiepunten op een rij.





Stuur op de hoeveelheid arbeidsmigranten

Breng, net als Canada, per sector de behoefte aan arbeidsmigranten in beeld. Zorg er vervolgens voor dat dit vooraf vastgestelde aantal mensen tijdelijk aan de slag kan in Nederland.

2

Kies voor arbeids- en kennismigranten van maatschappelijke en economische waarde

Er is onder meer een groot tekort op de woningmarkt en aan personeel in de zorg. Rol de rode loper uit voor arbeids- en kennismigranten met verstand van zaken, die een bijdrage kunnen leveren aan het oplossen van de grote problemen in Nederland: de woningnood, tekorten in de zorg en in de voedingsindustrie.



DE **STEM** VAN
DE ONDERNEMER.

ONL
VOOR ONDERNEMERS

A man with a beard and short dark hair, wearing a white t-shirt and dark overalls, stands in a workshop. His arms are crossed, and his forearms are covered in white dust or paint. In the background, there are wooden planks and a wall with peeling paint. An orange square and a blue square with the number 3 are overlaid on the top left of the image.

3

Bindende afspraken over huisvesting en arbeidsvoorwaarden

Maak bindende afspraken met werkgevers over fatsoenlijke huisvesting en arbeidsomstandigheden. In het rapport van de Commissie Roemer werd blootgelegd wat de effecten zijn van ongebreidelde arbeidsmigratie. De overheid moet dan ook snel om tafel met werkgevers, die afhankelijk zijn van arbeids- en kennismigranten, om bindende afspraken te maken over huisvesting, loon, sociale voorzieningen en andere arbeidsvoorwaarden. Deze buitenlandse arbeidskrachten moeten zich welkom voelen en op een fatsoenlijke manier worden ondergebracht.